

## *Systemische Tools – Aufstellungen in Variationen zum Thema und Setting*

„Handle so, dass die Handlungsoptionen der anderen vermehrt werden!“ (Heinz von Förster)

### **Zielgruppe:**

Einzelne: Führungskräfte/ Manager/ Auftraggeber/ Projektleiter/ Teamleiter/ Personen  
Teams: Firmen/ Organisationen/ Institutionen/ Programme/ Projekte/ Teams/ Gruppen/  
Familien/ Paare

### **Seminarziel:**

- ℥ Sie wünschen sich harmonischere/ effizientere Zusammenarbeit im Team?
- ℥ Sie wollen eine Umstrukturierung in die Wege leiten oder abschließen?
- ℥ Sie wollen mit Ihren täglichen Herausforderungen leichter umgehen?
- ℥ Sie haben eine wichtige Entscheidung (Personal, Projekt, Wohnungswechsel o.ä.) zu treffen?

### **Inhalt:**

Die Aufstellungsarbeit als „Transverbale Sprache“ hilft Ihnen mittels unterschiedlicher Aufstellungsformate die richtige Frage an das System stellen und die Antwort des Systems zu verstehen. Sie lernen unterschiedliche Grammatiken und deren Begründung und Variationen. Sie können die für Ihr Thema angemessene Frage aussprechen und transverbal an das System stellen.

Das Seminar ist aufgebaut in:

- ℥ Ablauf einer systemischen Strukturaufstellung
- ℥ Symbolkategorien in der systemischen Aufstellungsarbeit
- ℥ Kennen und Erkennen von unterschiedlichen Grammatiken
- ℥ Durchführen von Interventionen im System

### **Nutzen:**

Nach diesem Seminar ist es Ihnen möglich:

- ℥ Lösungsfokussierte Interviews zu führen
- ℥ Aufstellungen vorzubereiten
- ℥ Klare Auftragsvereinbarungen mit Klienten zu treffen
- ℥ Erste Aufstellungsbilder anzuleiten

**TeilnehmerInnenzahl:** max. 12 Personen

**Methode:** Fachliche Präsentation, moderierte Diskussion, Gruppenarbeit, Gruppensimulation, Praxisbeispiele